

Nr. 3653 / 29.06.2026

Intocmit: Comisia de selecție și expert independent în domeniul resurselor umane
Spre informare și decizie: APT / AGA, după caz.

**RAPORT FINAL PRIVIND PROCEDURA DE SELECȚIE ȘI
NOMINALIZARE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII APA CANAL RÂFOV S.R.L.**

Contents

Cadrul legislativ aplicabil selecției	2
Etapile procedurii desfășurate și prevederile legale incidente	5
Publicare anunțuri.....	Error! Bookmark not defined.
Concluziile Comisiei.....	15
Propunerile Comisiei.....	16
Mențiune finală.....	16

Cadrul legislativ aplicabil selecției

Procedura de selecție s-a desfășurat în acord cu următoarele prevederile legale:

- OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011,
- Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,
- Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârea AGA nr. 1 / 19 .01 . 2026 a societății APĂ CANAL RÂFOV SRL prin care se aprobă declanșarea procedurii de selecție a membrilor în consiliul de administrație al societății APĂ CANAL RÂFOV SRL.
- Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin HCL nr.11 / 12.02.2026 , în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator, aprobat potrivit art. 4 din HCL nr. 11 / 12.02.2026.

Cadrul legislativ aplicabil procedurii de selecție

Art. 29

(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare.

În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.

(2) Acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară pot recomanda candidați pentru consiliul de administrație, respectiv supraveghere, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3). Candidații recomandați vor urma procedura de selecție prevăzută de acest articol.

(3) La stabilirea criteriilor de selecție a administratorilor, comisia de selecție și nominalizare trebuie să țină cont de specificul și complexitatea activității societății, precum și de cerințele din scrisoarea de așteptări.

(4) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie întrunite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.

(5) Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație sau supraveghere în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț. Cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, fiecare candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații despre aplicarea criteriilor de selecție în cazul său personal, precum și despre punctajul obținut.

(6) Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.

(7) În cazul în care procedura de selecție este suspendată de instanța judecătorească, mandatul administratorului în funcție continuă până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești.

(8) În situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, președintele comisiei sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP, dispozițiile de la art. 44 alin. (5) lit. c) pct. (vii) aplicându-se în mod corespunzător.

(9) În cazul încetării mandatului unora dintre membrii consiliului de administrație pentru orice motive, selecția noilor membri se face potrivit prevederilor prezentului articol, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 29¹.

(10) Contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii, precum și modificările acestuia se avizează de către AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii solicitării de avizare și se aprobă de către adunarea generală a acționarilor.

(11) Actul adițional la contractul de mandat încheiat de către întreprinderea publică cu administratorii săi cuprinde componenta variabilă a remunerației, obiectivele și indicatorii-cheie de performanță stabiliți de către adunarea generală a acționarilor, obiective cuantificabile privind obligațiile restante, un plan de recuperare și management al creanțelor, implementarea planului de investiții și a fluxului de numerar al întreprinderii publice.

(12) Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere și CV-urile acestora sunt publicate, în termen de 5 zile de la data desemnării, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.

(13) Consiliul de administrație adoptă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina proprie de internet a societății și se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.

(14) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor de activitate prevăzute la art. 57 alin. (2), în măsura în care acestea au fost comunicate AMEPIP. Prin normele metodologice prevăzute la art. 46 alin. (2) se stabilește procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.

(15) Prevederile prezentului articol sunt aplicabile în mod corespunzător și întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliul de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la președintele consiliului de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legală, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.

(16) În cazul întreprinderilor publice societăți aflate sub autoritatea unităților administrativ-teritoriale, AMEPIP supraveghează și controlează respectarea normelor prezentei ordonanțe de urgență în procesul de selecție, nominalizare și numire a administratorilor, în limitele prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

Etapele procedurii desfășurate și prevederile legale incidente

Nr. Crt.	Etape/ Termene	Responsabil	Document aprobat/document rezultat
1.	Elaborarea strategiei de selecție, precum și graficul de timp al procedurii de selecție Termen: 2-3 zile de la data comunicării HCL privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare.	Expertul independent – propunere spre consultare/avizare către Comisia de selecție și nominalizare	Componenta integrală a planului de selecție aprobată de APT prin autoritatea deliberativă/AGA
2.	Elaborarea planului de selecție, în consultare cu Comisia de selecție, conform prevederilor legale aplicabile Termen: 10 zile de la data comunicării HCL privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare.	Comisia de selecție și nominalizare	
3.	Elaborarea Componentei integrală a planului de selecție și profilului candidatului – parte integrantă din componenta integrală Termen: 10 zile de la data comunicării HCL privind aprobarea componentei inițiale	Structura de guvernanță corporativă din cadrul APT – pentru profilul Consiliul de administrație Comisia de selecție și nominalizare – pentru profilul candidatului	
4.	Publicare Proiect componentă integrală și anunț privind consultarea cu asociații Termen: 10 zile de la data comunicării HCL privind aprobarea componentei inițiale	APT, Societatea APA CANAL RÂFOV SRL.	
5.	Formulare propuneri din partea asociațiilor societății referitoare la Proiect componentă integrală Termen: 5 zile de la data publicării proiectului componentei integrale	Comisia de selecție și nominalizare – pentru inserarea propunerilor în cuprinsul componentei integrale	
6.	Aprobare Componentă integrală a planului de selecție	APT prin autoritatea deliberativă/AGA	
7.	Elaborează și publică anunțul pentru depunerea candidaturii pentru fiecare poziție de	Comisia de selecție și nominalizare – elaborare anunț	Anunț privind selecția membrilor Consiliului de administrație

Nr. Crt.	Etape/ Termene	Responsabil	Document aprobat/document rezultat
	membru al Consiliului de administrație Prevederi legale: O.U.G nr. 109/2011 Art. 29 (4): <i>(4) Anunțul privind selecția membrilor Administratori se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui Administratorilor, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie îndeplinite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.</i> Termen: cu cel puțin 30 de zile înainte de data limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț	APT – publicare pe pagina de internet și în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național; Societatea APA CANAL RÂFOV SRL – publicare pe pagina de internet proprie AMEPIP – publicare pe pagina de internet proprie	
8.	Depunerea/primirea dosarelor de candidatură Termen: minimum 30 de zile de la data publicării anunțului	Candidații/comisia de selecție și nominalizare	Dosare candidatură
9.	Elaborează răspunsurile la eventualele solicitări de clarificări în perioada cuprinsă	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	

Nr. Crt.	Etape/ Termene	Responsabil	Document aprobat/document rezultat
	între publicarea anunțului și data depunerii candidaturilor.		
10.	Evaluează și selectează candidații pentru fiecare poziție din Consiliul de administrație. Termen: 5-10 zile de la data limită de depunere a dosarelor de către candidați	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	Lista lungă
11.	Se pot solicita candidaților clarificări suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns. Termen: 2 zile lucrătoare de la data evaluării	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	
12.	Dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse. Candidații respinși sunt informați în scris despre această decizie. Termen: maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere.	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	
13.	Punctare și verificări verbale în legătură cu candidații rămași în lista lungă și transmiterea la AMEPIP a dosarelor candidaților.	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	Lista scurtă – etapa I
14.	Realizează analiza comparativă a candidaților, prin raportare la grila profilului de membru al Consiliului de administrație.		
15.	Solicitare informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură – dacă este necesar		
17.	Întocmește lista scurtă conform prevederilor legale în vigoare.		
18.	Informare candidați respinși/informare candidați selectați		
19.	Depunere declarații de intenție de către candidații selectați Termen: 15 zile de la data informării cu privire la includerea candidaturii pe lista scurtă	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	Declarație de intenție transmisă de candidații din lista scurtă Lista scurtă – etapa a II-a

Nr. Crt.	Etape/ Termene	Responsabil	Document aprobat/document rezultat
20.	Analizare declarații de intenție și integrarea rezultatelor în evaluarea candidatului	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	
21.	Intocmire plan interviu	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	
22.	Programare interviuri cu candidații înscriși pe lista scurtă.	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	
23.	Selecția finală a candidaților pe bază de interviu (conform planului de interviu) Termen: 10 zile de la data programată pentru interviu	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	
24.	Întocmirea clasamentului candidaților și a raportului final Termen: 5 zile de la data încheierii interviurilor	Comisia de selecție și nominalizare asistată de expertul independent	Raport final
25.	Transmitere raport final către AMEPIP și către conducătorul APT	APT	
26.	Publicare Raport final pe pagina de internet a APT, a întreprinderii publice și a AMEPIP, după avizarea conformă	APT, întreprinderea publică și AMEPIP	
27.	Convocarea AGA în vederea desemnării membrilor Consiliului de administrație din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă. Termen: maximum 10 zile de la comunicarea raportului final	APT în calitate de asociat	Hotărâre AGA de numire a membrilor Consiliului de administrație

Tabelul 1. Detaliere etape, responsabili, documente

Etapele procedurii de selecție

1. Proiect componentă inițială

S-a publicat în data de 16 /02./2026 pe site-ul oficial al COMUNEI RÂFOV Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru poziția de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL RÂFOV SRL și s-au transmis adrese către structurile de specialitate și către întreprinderea publică.

2. Componenta integrală

S-a publicat în data de 17/03/2026 pe site-ul oficial al COMUNEI RÂFOV. Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea administratorilor în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL RÂFOV SRL. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție și a publicat anunțul în vederea consultării cu asociații.

3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL Râfov a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 27/03/2026, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele FINANCIAL INTELLIGENCE și CURIERUL NAȚIONAL, pe platforma de recrutare e-jobs, pe site-ul COMUNEI RÂFOV, și site-ul AMEPIP iar termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost data de 30/04/2026.

1. Financial Intelligence

<https://financialintelligence.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-trei-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-societati-apa-canal-rafov-srl/>

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII APA CANAL RÂFOV SRL

Comuna Râfov prin Consiliul Local Al Comunei Râfov anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății APA CANAL RÂFOV SRL pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Etapile de desfășurare a procesului de selecție sunt:

a) **Etapa I** – Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.

2. E-jobs

<https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/anunt-selectia-administratori-servicii-locale-izvoarele-srl/1948267>



ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII APA CANAL RÂFOV SRL

1 anunțuri disponibile

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII APA CANAL RÂFOV SRL

3 puncte

ANUNȚ VERIFICAT

0

CRITERII DE SELECȚIE

Aceste criterii sunt esențiale pentru angajator în procesul de selecție a candidaților.

- Peste 5 ani de experiență în Management

Candidatul Ideal

Comuna Râfov prin Consiliul Local Al Comunei Râfov anunșă selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății APA CANAL RÂFOV SRL pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Etapile de desfășurare a procesului de selecție sunt:

Etapă I - Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.

Etapă a II-a - Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul Administratorilor pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul Administratorilor și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați - interviu), solicitarea declarației de intenție, realizarea interviului final și integrarea rezultatelor finale ale evaluării.

Descrierea jobului

Criterii Job

- Nespecificat
- Ploiești, Râfov, Porești
- Prahova
- Full Time
- Senior-Level (> 5 Ani)

Vezi mai multe

3. Curierul Național

<https://curierulnational.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-trei-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-societati-apa-canal-rafov-srl/>

ANUNȚURI

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII APA CANAL RĂFOV SRL

ABC Autor: Ana Constantin Publicat: 27 iunie 2024

Distribuiți f X e in m p o ...

Comuna Răfov prin Consiliul Local Al Comunei Răfov anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății APA CANAL RĂFOV SRL pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Etapile de desfășurare a procesului de selecție sunt:

1. Etapa I - Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.
2. Etapa a II-a - Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul Administratorilor pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul Administratorilor și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați - interviu), solicitarea declarației de intenție, realizarea interviului final și integrarea rezultatelor finale ale evaluării.
3. ADMINISTRATOR - PROFIL GENERAL - (3 POSTURI)

Condiții generale minime obligatorii de participare:

- Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de minimum 3 ani în funcționarea societăților în cadrul cărora au ocupat funcții de conducere



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special
300 RON

Ultimele articole



Din id Popen în, o nouă modalitate de a se vedea al competiției la Vârta (1) alii

Sport



Muzicanta - un record pe strada legendelor

Transporturi Region

GOVERNUL ROMÂNIEI

AMEPIP

Design instituție - Anunțuri de selecție - Guvernare corporativă - Tablou de bord - Informații de interes public - Transporturi și Comunicare - EN

ANUNȚURI DE SELECȚIE

Home / Anunțuri de selecție

Tipuri

CUI APT	Nume APT	Tip APT	CUI IP	Nume IP	Județ	Anunțuri selecție
CUI APT	Nume APT	Tip APT	CUI IP	Nume IP	Județ	Anunțuri selecție
2845559	COMUNA RÂFOV	Local	48928849	APA CANAL RÂFOV S.R.L.	PH	Scrisoare de selecție (2024-03-20) Scrisoare de selecție (2024-03-20) Anunț selecție CA/CS (2024-03-20) Scrisoare de selecție (2024-03-20) Anunț selecție CA/CS (2024-03-20) Scrisoare de selecție (2024-03-20)

48% de la 1 la 1 înregistrări (filtrate dintr-un total de 515 înregistrări)

Pagina precedentă 1 Pagina următoare

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/apu/admin_apu/scrisori_asteptare/2845559/48928849/ANUNT.pdf

pentru vanz... Acasa - General M... ElectricUP Magazin... AUKERA | Contact Despre noi - EOL E... Green Fiber - Gree... Panouri Fotovoltaice... Siro Solar - Panouri...

Desenare

COMUNA RÂFOV - PRIMĂRIA
JUD. PRAHOVA
REGISTRATURA
MIR 1715 DATA 27.03.2026

ANUNȚ

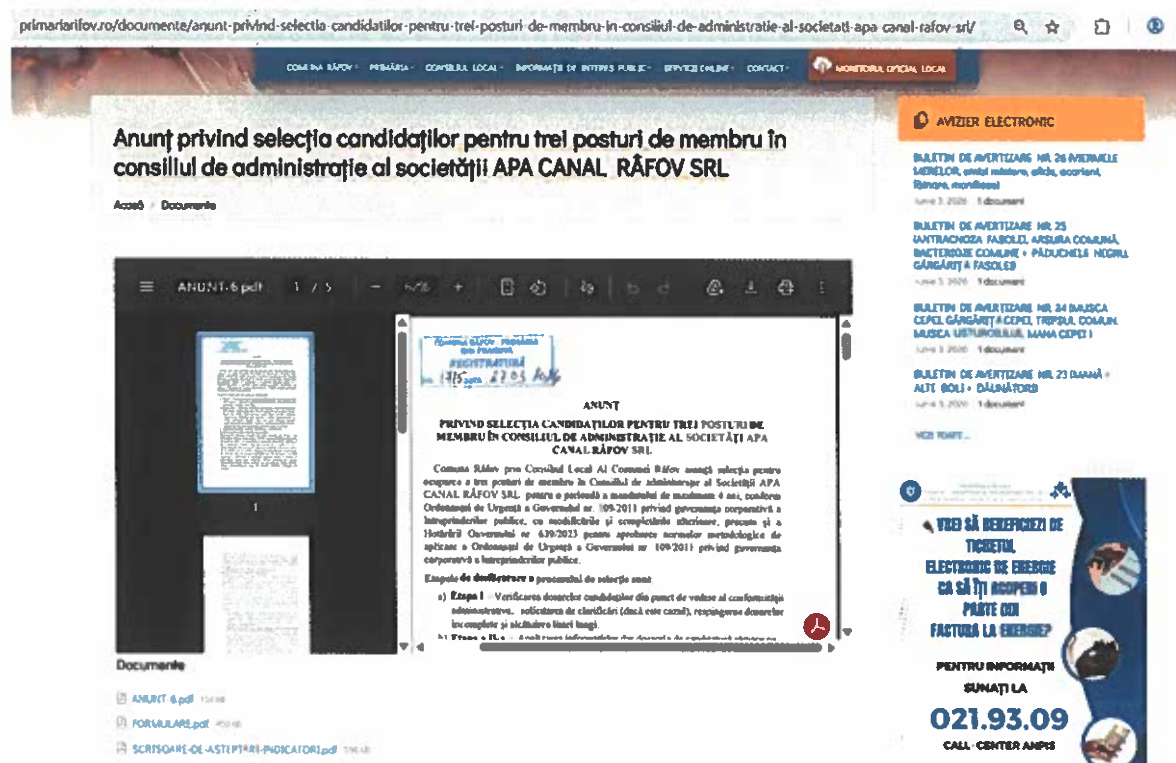
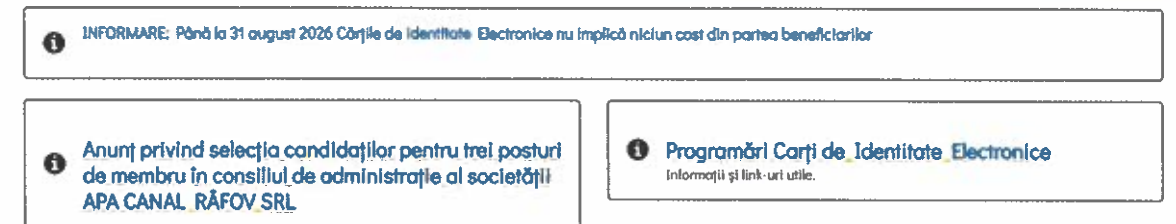
PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU TREI POSTURI DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII APA CANAL RÂFOV SRL

Comuna Râfov prin Consiliul Local Al Comunei Râfov anunță selecția pentru ocuparea a trei posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății APA CANAL RÂFOV SRL, pentru o perioadă a mandatului de maximum 4 ani, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Etapele de desfășurare a procesului de selecție sunt:

- Etapa I - Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi.**
- Etapa a II-a - Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul Administratorilor pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul Administratorilor și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați - interviu), solicitarea declarației de intenție,**

5. ANUNT SITE-UL PRIMARIEI RÂFOV – <https://primariarifov.ro/documente/anunt-privind-selecția-candidaților-pentru-trei-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administrație-al-societății-apa-canal-rafov-srl/>



Concluziile Comisiei

În data de _4_/05/2026 Comisia de selecție și nominalizare și secretariatul comisiei s-au întrunit în ședință de lucru pentru a analiza dosarele de candidatură depuse și a constatat faptul că s-au depus la registratura autorității publice tutelare 2 dosare, în termenul stabilit în anunț, după cum urmează:

- [REDACTED], dosar înregistrat sub nr. 2328 din 29 /04 /2026
- [REDACTED], dosar înregistrat sub nr. 2354 din 29 /04 /2026.

În urma analizării documentelor întocmite pe parcursul procedurii de selecție și nominalizare, a candidaturilor depuse, a documentelor transmise de candidați, precum și a punctului de vedere comunicat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), Comisia de selecție și nominalizare reține următoarele:

- pentru unul dintre posturile de administrator supuse selecției nu a fost depusă nicio candidatură;
- Candidatul [REDACTED] având dosarul de candidatură înregistrat cu nr. 2328/ 29.04.2026 a fost declarat admis în etapa verificării inițiale a dosarelor și a fost inclus pe lista scurtă, întrucât, la acel moment, nu existau elemente care să conducă la o altă concluzie privind îndeplinirea condițiilor de eligibilitate;
- ulterior întocmirii listei scurte, în vederea clarificării condiției privind studiile prevăzute de art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, Comisia a solicitat un punct de vedere AMEPIP. Prin adresa comunicată, AMEPIP a arătat că diploma de subinginer nu poate fi asimilată diplomei de licență prevăzute de actul normativ incident;
- ulterior comunicării acestui punct de vedere, domnul [REDACTED] nu a mai depus declarația de intenție în termenul stabilit prin procedură, candidatura acestuia nemaiputând continua în etapa finală a selecției;
- Candidata [REDACTED] având dosarul de candidatură înregistrat cu nr. 2354 / 29.04.2026 a depus declarația de intenție și a parcurs etapele procedurale prevăzute, rămânând singurul candidat aflat în procedură.

Comisia apreciază că demersul de solicitare a punctului de vedere al AMEPIP a avut ca scop asigurarea aplicării unitare și conforme a dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011 și desfășurarea procedurii cu respectarea principiilor legalității, transparenței și tratamentului egal al candidaților.

În raport cu situația de fapt rezultată în urma parcurgerii etapelor procedurale, Comisia constată că procedura nu mai poate conduce la atingerea scopului pentru care a fost inițiată, respectiv desemnarea membrilor Consiliului de administrație ai Societății APA CANAL RÂFOV S.R.L., întrucât nu există un număr suficient de candidați care să parcurgă integral procedura de selecție și nominalizare.

Totodată, raportat la stadiul procedurii și la calendarul procedural prevăzut de legislația aplicabilă, Comisia constată că nu mai sunt întrunite condițiile necesare pentru continuarea etapelor procedurale până la finalizarea legală a procedurii de selecție și nominalizare.

În aceste condiții, continuarea procedurii în forma actuală nu mai poate conduce la realizarea finalității urmărite de O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023, fiind necesară încetarea procedurii și inițierea unei noi proceduri de selecție și nominalizare.

Propunerile Comisiei

Având în vedere considerentele expuse în prezentul raport, Comisia de selecție și nominalizare propune:

1. Aprobarea prezentului Raport final privind procedura de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație ai Societății APA CANAL RÂFOV S.R.L.
2. Constatarea încetării procedurii de selecție și nominalizare, ca urmare a imposibilității atingerii scopului acesteia în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.
3. Reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de administrație al Societății APA CANAL RÂFOV S.R.L., cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011, H.G. nr. 639/2023 și a celorlalte dispoziții legale incidente.
4. Comunicarea prezentului raport Autorității Publice Tutelare, în vederea adoptării măsurilor necesare pentru reluarea procedurii și continuarea demersurilor privind desemnarea membrilor Consiliului de administrație.

Mențiune finală

Prezentul raport are caracter de raport final al procedurii de selecție și nominalizare și consemnează rezultatele etapelor desfășurate, precum și motivele pentru care procedura nu mai poate fi finalizată în condițiile prevăzute de legislația aplicabilă.

Reluarea procedurii nu reprezintă o infirmare a etapelor deja parcurse și nici o sancțiune a activității Comisiei de selecție și nominalizare, ci consecința obiectivă a împrejurării că, în configurația actuală a candidaturilor și în raport cu calendarul procedural prevăzut de lege, procedura nu mai poate conduce la desemnarea membrilor Consiliului de administrație în condițiile impuse de O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.

În consecință, Comisia apreciază că reluarea procedurii reprezintă singura măsură aptă să asigure respectarea principiilor legalității, transparenței, competitivității și bunei guvernante corporative care stau la baza procesului de selecție și nominalizare a administratorilor întreprinderilor publice.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE:

Președinte:

[Redacted]

Membru:

[Redacted]

Expert independent:

[Redacted]